

Führungsgrundsätze

Die Führungsgrundsätze der Rheinischen Kliniken Essen gelten für alle Mitarbeiter, die Führungsaufgaben haben.

Leitbildorientierung

Wir orientieren unser Führungsverhalten an unserem Leitbild und fördern dessen Umsetzung durch die Mitarbeiter.

Organisation

Wir schaffen die strukturellen Voraussetzungen für die sachgerechte Aufgabenerfüllung. Leitbild, Organigramme, Ablaufbeschreibungen, Stellenbeschreibungen und Anforderungsprofile sind wichtige Instrumente für die Klärung und Zuteilung der Kompetenzen.

Umgangstil

Wir begegnen unseren Mitarbeitern mit Offenheit, Respekt und Wertschätzung. Wir setzen Vertrauen in ihre Kompetenz. Zugleich vermitteln wir ihnen Sicherheit bei der Erfüllung ihrer Aufgaben, so dass sie über alle relevanten Probleme offen sprechen und konstruktive Kritik vorbringen können.

Information und Kommunikation

Wir schaffen ein Klima und eine Organisation, die wechselseitige Information und Kommunikation sicherstellen. Wir ermuntern die Mitarbeiter, Verbesserungsvorschläge zu machen.

Motivation und Qualifikation

Wir schaffen eine Arbeitsatmosphäre, in der die Mitarbeiter ihre individuellen Fähigkeiten bestmöglich einbringen können. Dabei unterstützen wir ihre persönliche und fachliche Weiterentwicklung. Besondere Fähigkeiten und Begabungen werden gezielt gefördert.

Delegation

Wir verteilen Verantwortung und Aufgaben entsprechend der Kompetenz der Mitarbeiter. Bei der Delegation von Aufgaben geben wir klare Ziele vor, fördern ihre eigenverantwortliche Umsetzung und überprüfen die Ergebnisse.